

The State of Oregon Preferred Worker Program promotes re-employment of qualified Oregon workers called “preferred workers.” The program gets funds from worker and employer payments into the Workers’ Benefit Fund. Preferred workers can offer Oregon employers a chance to save money by hiring them.



Who is eligible?

Both employers and workers may be eligible for preferred worker benefits.

Employers

Must have and keep Oregon workers’ compensation insurance and follow Oregon workers’ compensation laws.

Workers

Must have an on-the-job injury that keeps them from going back to their regular work and leaves them with permanent disability.

What kind of help can I get?

Premium exemption: Premium exemption saves an employer the costs of workers’ compensation insurance premiums and premium assessments on a preferred worker for three years. During the premium exemption period, the employer doesn’t report, and the insurer can’t use, the preferred worker’s wages to calculate insurance premiums or premium assessments. To use this benefit, the employer must notify the insurer within 90 days of hiring the preferred worker. Premium exemption is the only benefit the Workers’ Compensation Division does not need to pre-approve.

Claim cost reimbursement: WCD repays an employer’s insurer for costs of a new workers’ compensation claim if a preferred worker files one during the three-year premium exemption period.

Wage subsidy: WCD repays the employer 50 percent of the preferred worker’s wages for 183 days. A preferred worker can use wage subsidy two times — once with two different employers or twice with the same employer for two different jobs.

Employment purchases: Required to help a worker find, accept, or keep a job in Oregon:

- **Tuition, books, and fees** for classes to update existing skills or meet job requirements (up to \$1,000)
- **Temporary lodging, meals, and mileage** for overnight travel if required to attend classes (up to \$500)
- **Tools and equipment** required for the job (up to \$2,500)
- **Clothing** required for the job and not provided by the employer (up to \$400)
- **Union initiation fees or dues owed**, plus one month’s current dues
- **Moving expenses** for a job in Oregon if the new job is more than 50 miles from the worker’s home
- **Occupational certification, licenses, and related testing costs** (up to \$500)
- **Worksite creation costs** when an employer creates a new job (up to \$5,000)
- **Placement assistance** to help a preferred worker find a job (up to \$2,000)
- **Miscellaneous** other purchases (up to \$2,500)

Worksite modification: WCD repays costs of items needed to overcome injury-caused permanent limitations so the worker can do a job. A preferred worker can use modification two times — once with two different employers or twice with the same employer for two different jobs (up to \$25,000).

Want to know more?

Call:

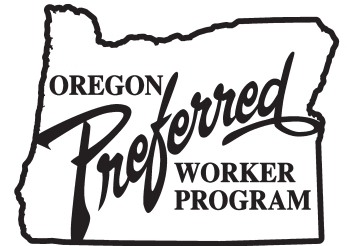
Salem: 503-947-7588; toll-free 800-445-3948
Medford: 541-776-6032; toll-free 800-696-7161

E-mail or visit our website:

pwp.oregon@state.or.us
<http://www.oregonpwp.info>



El Programa para el Trabajador Preferido del Estado de Oregon fomenta el reemplazo de “trabajadores preferidos.” El programa es financiado por medio de las contribuciones que el trabajador y el empleador realizan al Fondo de Beneficios para Trabajadores. El emplear trabajadores preferidos representa un ahorro a los empleadores que los contratan.



¿Quién es elegible?

Tanto empleadores como trabajadores pueden ser elegibles para los beneficios de un trabajador preferido.

Empleadores

Los empleadores deben tener y mantener seguro de compensación para trabajadores del Estado de Oregon. Además, deben cumplir con la ley de compensación para trabajadores de Oregon.

Trabajadores

Deben tener una incapacidad permanente como consecuencia de una lesión compensable e incapacitante o una enfermedad sufrida en el trabajo la misma que les impide regresar a su trabajo regular.

¿Qué clase de ayuda puedo obtener?

Exoneración del pago de primas: Esto ahorra al empleador el costo y avalúo de las primas de seguro de compensación del trabajador preferido por tres años. Durante el periodo de exoneración de las primas el empleador no tiene que reportar y la aseguradora no puede usar el salario del trabajador preferido para calcular las primas o el avalúo de las contribuciones correspondientes. Para usar este beneficio, el empleador tiene 90 días a partir de la fecha en que contrató al trabajador preferido para notificar a la aseguradora. La exoneración del pago de primas es el único beneficio que la División de Compensación para Trabajadores no necesita pre-aprobar. Todos los otros beneficios del programa deben ser aprobados por la división.

Reembolso de costos de una reclamación: La WCD reembolsa a la aseguradora del empleador el costo de cualquier nueva reclamación que el trabajador preferido presente durante los tres años del periodo de exclusión del pago de las primas.

Sueldo subsidiado: La WCD reembolsa al empleador el 50 por ciento del salario de 183 días del trabajador preferido. Un trabajador preferido puede usar salario subsidiado dos veces, una vez con dos empleadores diferentes o dos veces con el mismo empleador en dos trabajos diferentes.

Compras y gastos necesarios para el empleo: Compra de artículos requeridos para ayudar al trabajador a encontrar, aceptar, o mantener un trabajo en Oregon tales como:

- **Matrícula, libros, y pagos** para clases que ayuden al trabajador a actualizar sus conocimientos o a cumplir con los requisitos para un trabajo (hasta \$1,000)
- **Alojamiento temporal, comidas, y millaje** pago por alojamiento millaje y comidas si es que el trabajador necesita viajar para tomar las clases requeridas (hasta \$500)
- **Herramientas y equipo** requerido para realizar el trabajo (hasta \$2,500)
- **Ropa** requerida para realizar el trabajo y que no es ofrecido por el empleador (hasta \$400)
- **Pagos iniciales del sindicato o cuotas sin pagar**, más las cuotas del mes actual
- **Gastos de mudanza** para un nuevo trabajo en Oregon si es que se encuentra a más de 50 millas de la residencia del trabajador
- **Gastos relacionados con certificación ocupacional, licencias, y exámenes** (hasta \$500)
- **Gastos por la creación de un trabajo**, si es que el empleador implementa un nuevo trabajo para el trabajador preferido (hasta \$5,000)
- **Asistencia de colocación en un trabajo** para ayudar un trabajador preferido realizar un trabajo (hasta \$2,000)
- **Misceláneos**, otras compras (hasta \$2,500)

Modificación del lugar de trabajo la WCD reembolsa el costo de artículos obtenidos que son necesarios para que el trabajador pueda trabajar a pesar de las limitaciones permanentes causadas por un accidente de trabajo. Un trabajador preferido puede usar el beneficio de modificación del lugar de trabajo en dos ocasiones, una vez con dos empleadores diferentes, o dos veces con el mismo empleador en dos trabajos diferentes (hasta \$25,000).

Para más información:

Llame en Salem al 503-947-7588; número gratuito: 1-800-445-3948
En Medford al 541-776-6032; número gratuito: 1-800-696-7161
Envíe un e-mail a: pwp.oregon@state.or.us
o visite nuestro sitio web: <http://www.oregonpwp.info>

